



AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, DI UN RESPONSABILE TECNICO SETTORE ENERGIA

(Inquadramento iniziale: livello 7° - CCNL per il settore Gas-Acqua Utilitalia)

Articolo 1 FORMULAZIONE DELLA SELEZIONE

In esecuzione della delibera n. 18 del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2022 è indetta selezione pubblica di personale per l'assunzione di un Responsabile Tecnico Settore Energia; inquadramento iniziale al livello 7° del CCNL per il settore gas-acqua, tempo indeterminato ("a tutele crescenti").

Le attività che dovranno essere espletate dal candidato prescelto, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, saranno:

- a) occuparsi di uso razionale dell'energia nei settori civile, delle tecnologie, della ricerca e dell'innovazione riguardanti le fonti energetiche fossili, rinnovabili e l'energia, in generale, da tutte le fonti;
- b) fornire supporto per le valutazioni in tema di pianificazione e gestione, per lo sviluppo di nuovi impianti a basso impatto ambientale;
- c) coadiuvare la Direzione Generale nelle valutazioni in materia di tecniche della produzione di energia, di fonti rinnovabili, di efficienza energetica, di bilanci energetici, etc.;
- d) occuparsi di controllare le prestazioni ambientali degli impianti attraverso i consumi di energia generali, diretti e indiretti;
- e) supportare, con contributi specialistici, le attività di ispezione e controllo degli impianti industriali, in particolare in tema di valutazione delle prestazioni energetiche, di energia e qualità dell'energia, per l'ottimizzazione dei singoli impianti e dei loro componenti ai fini della mitigazione degli impatti ambientali;
- f) coordinare il personale operativo azienda e le società terze nelle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, programmandone gli interventi.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di ASM srl sita in Magenta (MI), via Crivelli n. 39.

Ai sensi della Legge 10/04/1991 n. 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.



Articolo 2 **REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti titoli e requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'U.E. o di regolare permesso di soggiorno;
- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) l'inesistenza da condanne penali e da procedimenti penali in corso, indicando in caso contrario quali (se il concorrente ha riportato condanne penali deve, inoltre, dichiarare se le medesime hanno comportato o meno, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici);
- d) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da aziende collegate o partecipate;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) idoneità psico-fisica a ricoprire l'incarico;
- i) il possesso della patente di guida, almeno di tipo "B", non scaduta o sospesa;
- j) titolo di studio: Diploma di laurea magistrale (o vecchio ordinamento) in ingegneria energetica oppure ingegneria edile indirizzo energetico, oppure ingegneria civile indirizzo energetico, oppure ingegneria meccanica indirizzo energetico, oppure ingegneria ambientale. I titoli accademici rilasciati dalle università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio rilasciato dalle università italiane in base alla normativa vigente. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- k) di avere una buona conoscenza del pacchetto Office;
- l) spiccata attitudine a lavorare in team;
- m) elasticità mentale e flessibilità di lavoro;



- n) capacità di ascolto e di risoluzione dei problemi;
- o) negli ultimi tre anni di servizio non abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di ASM srl o delle altre società dalla stessa partecipate.

Si precisa che:

- I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione;
- In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Esaminatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria;
- L'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa: pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la **definitiva** decadenza dell'assunzione.

Articolo 3 PRESENTAZIONE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE

La società ASM srl ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla Società CBA SRL, con sede legale in Novara via Locchi n. 6.

Le persone interessate potranno candidarsi solo ed unicamente tramite il link

<https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/RESPONSABILE-TECNICO-SETTORE-ENERGIA-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Lombardia-Milano-Lombardia-Pavia-Lombardia-Varese-Piemonte-Novara-206924631.htm?bpreview=true> **entro e non oltre le ore 18:00 di LUNEDI' 16 maggio 2022**

Le domande dovranno essere corredate, pena l'esclusione, dai seguenti documenti:

- 1) modulo di domanda **ALLEGATO "A"** del presente bando
- 2) questionario informativo **ALLEGATO "B"** del presente bando
- 3) curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dal candidato, con indicazione delle proprie conoscenze e capacità in merito all'attività da svolgere;
- 4) fotocopia del documento d'identità;
- 5) fotocopia della patente di guida;
- 6) eventuale fotocopia del permesso di soggiorno;
- 7) fotocopia del titolo di studio e/o autocertificazione dello stesso (sarà successivamente richiesta copia del titolo di studio);



- 8) copia di tutti i documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a coprire il posto messo a selezione (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici; piano di studi attestante l'ottenimento di CFU per esami sostenuti attinenti alle materie del campo energetico);
- 9) modulo firmato del consenso al trattamento dei dati personali **ALLEGATO "C"**

Non saranno presi in considerazione quei documenti che perverranno dopo il termine fissato per la presentazione della domanda.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Articolo 4 AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle prove di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente avviso.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- **Mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente avviso (vedi art. 3);**
- **Mancanza anche solo di uno dei solo dei documenti di cui al precedente art. 3 punti 1) – 2) – 3) – 4) – 5) – 6) se necessario – 7) – 9)**

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

I candidati ammessi e i candidati non ammessi alla selezione saranno **contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.**

Ai candidati ammessi sarà comunicato, un codice identificativo che dovrà essere usato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del lavoratore.

I candidati ammessi alla prima prova della selezione saranno contattati ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione per la definizione della data e l'orario dello svolgimento della prima prova (colloquio). I candidati che avranno sostenuto la prima prova di selezione sono tenuti a visionare il sito di ASM srl (www.asmmagenta.it – sezione Società Trasparente - Selezioni di Personale) nel quale sarà indicato l'elenco dei codici identificativi dei candidati ammessi alle prove successive, il luogo e la data



di svolgimento delle prove stesse. Detto avviso sarà pubblicato entro **7 giorni** prima della data fissata per lo svolgimento delle prove successive.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Art. 5 VERIFICA DEI REQUISITI

Tutti i candidati che avranno presentato domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti, dei titoli dichiarati dai candidati e di quelli che hanno dato luogo all'attribuzione di punteggio sarà effettuato per i soli candidati collocati nella graduatoria di merito e comunque prima dell'atto di approvazione della graduatoria finale. I candidati che non risultino in possesso dei requisiti prescritti decadono automaticamente dalla graduatoria e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato dovrà risponderne ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Articolo 6 PROCEDURA SELETTIVA

Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità, nell'ipotesi in cui le candidature dovessero superare il numero di 10, la società potrà procedere all'attribuzione dei titoli a ciascun candidato, come previsto all'art. 9 del presente bando, e a stilare una graduatoria. I primi 10 candidati della graduatoria per titoli saranno ammessi alle prove selettive.

Articolo 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice.



Non possono far parte della Commissione Esaminatrice componenti legati tra loro con un candidato da rapporti di vincoli di matrimonio o di convivenza, ovvero da un vincolo di parentela o affinità di primo grado.

I componenti della Commissione Esaminatrice non devono far parte di organismi di controllo della società, né ricoprire cariche pubbliche, né essere rappresentanti sindacali.

I componenti della Commissione esaminatrice non devono intrattenere rapporti con i candidati, connessi con le materie d'esame, per tutta la durata dell'espletamento della procedura concorsuale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice stabilisce le date in cui si svolgeranno il test psicoattitudinale, la prova teorico-pratica e il colloquio, con la società CBA srl, ed il colloquio finale in ASM srl, previsti dal presente Avviso.

Le prime tre prove, test psicoattitudinale, prova teorico-pratica e colloquio, si svolgeranno con incaricati della società CBA srl e si svolgeranno on line. L'ultima prova, colloquio finale, si svolgerà in presenza davanti la Commissione Esaminatrice, a Magenta secondo il calendario che sarà comunicato direttamente ai candidati.

Articolo 8 PROVE DI SELEZIONE

Il processo di selezione dei candidati è suddiviso in due fasi, la prima fase che sarà operata a cura della società CBA srl e la seconda fase che sarà processata dalla Commissione Esaminatrice di ASM srl.



PRIMA FASE PROCEDURA SELETTIVA svota da CBA srl:

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a tre prove, di seguito riportate:

Categoria		Strumenti	Aree di indagine
1	Somministrazione on line di test psicoattitudinale	Test personalità	– Apertura mentale, stabilità emotiva, coscienziosità, amicalità, energia
		Test psicoattitudinale	– Valori professionali, leadership, motivazione
		Test conflitti	– Gestione conflitti
2	Lavoro individuale basato su di un modello di simulazione	Caso aziendale da analizzare	– Capacità di ascolto, analisi e comprensione – Definizione priorità – Problem solving
3	Colloquio con selezionatore	Intervista strutturata	– Approfondimento esperienze, motivazione, coerenza con posizione e azienda

Il punteggio massimo ottenibile dal superamento della prima fase del processo selettivo sarà di 30 punti.

I candidati che avranno ottenuto al termine della prima fase del processo selettivo un punteggio di almeno 20 punti saranno ammessi alla seconda fase della selezione, consistente nel Colloquio finale.

L'elenco dei codici dei candidati ammessi alla seconda fase della selezione sarà pubblicato sul sito internet di ASM srl nella sezione Società Trasparente – Selezione di Personale

SECONDA FASE PROCEDURA SELETTIVA svolta da ASM srl:

Colloquio finale (punteggio massimo 20 punti)

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, verificando la conoscenza e/o esperienza nell'ambito del settore energetico e sugli argomenti elencato al successivo art. 8.1.

Avranno superato la prova i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 2 punti (punteggio massimo 20 punti).



I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione di Selezione, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Articolo 8.1 **ARGOMENTI DELLE PROVE DI SELEZIONE**

Gli argomenti sui quali verteranno il lavoro individuale e il colloquio finale sono i seguenti:

- 1) gestione degli impianti e delle reti di distribuzione dell'energia
- 2) produzione di energia da fonti rinnovabili e non
- 3) impatto ambientale dei sistemi energetici
- 4) analisi dei consumi di energia degli impianti civili
- 5) bilanci energetici e processi
- 6) efficienza energetica
- 7) caldaie, turbine, pompe di calore, impianti di generazione del freddo/caldo
- 8) sicurezza dei sistemi di conversione e distribuzione dell'energia
- 9) legislazione urbanistica, edilizia e di tutela del territorio
- 10) Esco e contributi GSE
- 11) codice degli appalti
- 12) elementi di informatica.

Articolo 9 **CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione Esaminatrice effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova e prima dell'espletamento della prova stessa.

Il **punteggio massimo** ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a **10 punti**.

I titoli si suddividono nelle seguenti categorie: titoli di studio, titoli di servizio, titoli vari e curriculum professionale.



TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo 3 punti)

Laurea specialistica con votazione pari o superiore a 108/110

0,5 PUNTI per votazione pari a 108/110

1 PUNTO per votazione pari a 109/110

2 PUNTI per votazione pari a 110/110

3 PUNTI per votazione pari a 110/110 e lode

TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo 3 punti)

Comprendono:

Esperienze lavorative pregresse nell'ambito di aziende di servizi pubblici locali superiore a 3 mesi (0,5 punti per ogni mese oltre il terzo mese – per un massimo 3 punti).

La valutazione dei titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese superiori a 15 giorni, trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite o altro criterio matematico oggettivo.

TITOLI VARI (punteggio massimo 3 punti)

- Master di primo livello significativo per le attività del profilo selezionato: **0,50 PUNTI**
- Master di secondo livello significativo per le attività del profilo selezionato: **0,50 PUNTI**
- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere: **1 PUNTO**
- Certificazione Esperto della Gestione dell'Energia (EGE) nell'ambito civile: **1 PUNTO**

CURRICULUM (punteggio massimo 1 punto)

Per curriculum professionale s'intende il complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato significative per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali.

Il curriculum è valutato solo se evidenzia un valore professionale aggiunto rispetto ai titoli già documentati o dichiarati.



Articolo 10 PUNTEGGIO FINALE

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Articolo 11 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

La graduatoria della selezione è unica.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

1. la votazione conseguita nel test psicoattitudinale (fase 1)
2. la votazione conseguita nel lavoro individuale basato su di un modello di simulazione la votazione conseguita nella prova teorico-pratica (fase 1);
3. la votazione conseguita nel colloquio (fase 1);
4. la votazione conseguita nel colloquio finale (fase 2);
5. il punteggio conseguito per i titoli.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dalla Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di ASM srl (www.asmmagenta.it).

Detta graduatoria avrà validità 24 mesi dalla data della sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. ASM srl ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente avviso non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a



presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Qualora un vincitore della selezione rinunciasse, risultasse inidoneo in esito agli accertamenti sanitari, rassegnasse le dimissioni, non superasse il periodo di prova o, comunque, qualora uno dei posti messi a selezione restasse vacante e/o per la copertura di ulteriori posti resisi successivamente vacanti, l'Azienda, entro un massimo di due anni dalla data della deliberazione di approvazione della graduatoria, potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si siano resi disponibili in precedenza.

Articolo 12

ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

1. provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica.
2. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Articolo 13

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL per il settore gas-acqua. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente avviso, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.



Articolo 14

TRATTAMENTO ECONOMICO - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL per il settore gas/acqua.

Il trattamento economico iniziale è quello previsto per il livello 7° del suddetto CCNL.

È previsto un sistema di retribuzione variabile (PdR e MBO) direttamente connessa al raggiungimento di obiettivi e risultati.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi del vigente CCNL, l'assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell'azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo della durata di 6 (sei) mesi di effettivo servizio.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i vincitori potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

Articolo 15

TRATTAMENTO DEI DATI

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati verranno trattati previo consenso dell'interessato, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura. Il Titolare del trattamento dei dati è ASM srl che ha provveduto a nominare il Data Protection Officer (dpo@asmmagenta.it). L'informativa estesa completa dei diritti dell'interessato è resa mediante l'ALLEGATO C.



[RINVIO ALL'INFORMATIVA ALLEGATO "C" E AL MODULO DI PRESTAZIONE DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI]

Articolo 16

DISPOSIZIONI FINALI

ASM srl si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui si venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettante dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati all'Ufficio del Personale dell'Azienda, nei giorni feriali, sabato escluso, (tel. 02.97229211 – 02.97229212).

Magenta, 16 marzo 2022

Il Direttore Generale
F.to Aldo Amadori